



## Kurzprofil

Die „ZukunftsAllianz Arbeit & Gesellschaft“ steht für Fortschritt im System Arbeit als auch in allen damit kommunizierenden gesellschaftlichen Bereichen. Unsere zentrale Zielsetzung ist es, wichtigen Akteuren in Arbeit & Gesellschaft eine authentische, verbindende und öffentliche wie politisch gehörte Stimme zu geben. Als „ÜbermorgenMacher“ sind wir keine einseitige Interessenvertretung oder berufsständische Lobby, sondern eine breite und unabhängige Plattform von unterschiedlichen Multiplikatoren, die nachhaltig spürbare Verbesserungen bewirken oder sogar „Soziale Innovation“ anregen wollen.

Dafür sind Konzepte und Lösungen auf zwei Ebenen notwendig:

1. auf den Makro-Feldern der Arbeitsmarkt-, Bildungs-, Wissenschafts-, Innovations-, Migrations-, Sozial-, Familien- und Wirtschaftspolitik
2. auf der Organisationsebene entlang der gesamten Wertschöpfungskette nachhaltiger und gleichzeitig innovativer Gestaltungsarbeit in den Betrieben, Verwaltungen und Verbänden.

Die „ZukunftsAllianz Arbeit & Gesellschaft“ wird hierfür durch eine Aktionsplattform einflussreicher Personalvereinigungen, zivilgesellschaftlicher Akteure und Vertreter aus der Wissenschaft Ideen und Handlungsprogramme entwickeln: sowohl mit Fokus auf das Heute und die nahe Zukunft, als auch mit dem Blick auf das Übermorgen.

Dazu wird sie in der Öffentlichkeit entsprechende Impulse und Maßnahmen vor allem zu folgenden Handlungsfeldern initiieren und vorlegen:

- 1. Verantwortliche (Unternehmens-) Führung**
- 2. Zukunft von Bildung, Wissenserwerb und Wissensaustausch**
- 3. Individualisierung und Vielfalt der Gesellschaft**
- 4. Demografischer Wandel, Generationen-Fairness und Einwanderung**
- 5. Zukunftsfähigkeit durch Transformation und Innovation**

Die „ZukunftsAllianz Arbeit & Gesellschaft“ wird diese fünf Handlungsfelder in ihren Aktivitäten und ihrer Kommunikation u.a. aufgreifen durch:

- Zielgerichtetes Bündeln der Kräfte durch aktive Gestaltung von gemeinsamen Themen und Anstoßen von gemeinsamen Initiativen und Aktionen zu den fünf Handlungsfeldern, ggf. mit anderen Akteuren des Systems Arbeit
- TOP-Konferenzen zu Fragen und Lösungen zu den Handlungsfeldern der ZukunftsAllianz

Die „ZukunftsAllianz Arbeit & Gesellschaft“ wurde aus folgenden fortschrittlichen Vereinigungen von Personalverantwortlichen und –experten und Unternehmensnetzwerken gegründet<sup>1</sup>:

1. ddn e.V. – Das Demographie Netzwerk [www.demographie-netzwerk.de](http://www.demographie-netzwerk.de)
2. DGFP – Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. [www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)
3. Gesellschaft für Wissensmanagement e.V. [www.gfwm.de](http://www.gfwm.de)
4. Goinger Kreis – Initiative Zukunft Personal & Beschäftigung e.V. [www.goinger-kreis.de](http://www.goinger-kreis.de)
5. Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V. [www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de).

Die „ZukunftsAllianz Arbeit & Gesellschaft“ versteht sich als breite und unabhängige Plattform der Akteure und Multiplikatoren des Systems Arbeit und der damit kommunizierenden gesellschaftlichen Bereiche. Die „ZukunftsAllianz Arbeit & Gesellschaft“ ist in ihrer Mitgliedschaft offen für Vereinigungen, aber auch für einzelne Akteure, die sich für nachhaltig spürbare Verbesserungen im System Arbeit einsetzen.

---

<sup>1</sup> In alphabetischer Reihenfolge